

Arbeitsschutzpolitik

Durch die Schaffung und Erhaltung einer sicheren, gesundheits- und leistungsfördernden Arbeitsumgebung und eines umfassenden Gesundheitsmanagements tragen wir zum Fortbestand und Erfolg unseres Unternehmens bei. Wir stehen zu unserer Verantwortung gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Mitmenschen und nachfolgenden Generationen. Daher verpflichten wir uns, Vorstand und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, mit der hier zusammengefassten Arbeitsschutzpolitik, die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ständig zu verbessern und Beeinträchtigungen zu minimieren.

LEISTUNGSFÄHIGES ARBEITS- UND GESUNDHEITSMANAGEMENT

Basierend auf unseren gesetzten Zielen definieren wir korrigierende Maßnahmen und präventive Konzepte und setzen diese gemeinsam in unseren Werken um. Die dazu benötigten Ressourcen werden bereitgestellt. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in leitender und verantwortlicher Position sind zur kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitsschutzleistungen verpflichtet. Wir verpflichten uns zur Einhaltung öffentlich-rechtlicher Verpflichtungen und prüfen regelmäßig unternehmensweit die Umsetzung der Vorgaben und den Erfolg unseres Managementsystems.

VERLÄSSLICHES HANDELN

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller Gesetze und Vorgaben zum Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie zum Gefahrstoffmanagement. Wir handeln verantwortlich gemäß eigener, oft über die gesetzlichen Vorschriften hinausgehender Regeln.

Anlagen und Arbeitsmittel werden bei uns so geplant, betrieben und instandgehalten, dass Gefährdungen und Risiken minimiert und Betriebsstörungen vermieden werden. In allen Punkten orientieren wir uns am neuesten Stand der Technik.

SICHERE UND MITARBEITERGERECHTE ARBEITSPLÄTZE

Wir sind davon überzeugt, dass grundsätzlich alle Arbeitsunfälle und Berufserkrankungen vermeidbar sind. Motivierte Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Vorgesetzte unterstützen uns auf dem Weg zum Ziel: Null Arbeitsunfälle.

Den Schutz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der von Besuchern und Dritten behandeln wir gleichrangig.

Es werden keine sicherheitswidrigen Weisungen erteilt. Bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen und -abläufen berücksichtigen wir neueste Erkenntnisse. Der ergonomischen Gestaltung von Arbeitsplätzen messen wir eine hohe Bedeutung bei.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Durch regelmäßige Informationen, Schulungen und Weiterbildungen fördern wir die Kompetenzen und das Bewusstsein unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für ein sicheres Arbeiten in allen Bereichen des Unternehmens.

Wir ermutigen jeden Einzelnen, aktiv an der kontinuierlichen Verbesserung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes mitzuwirken und stellen die geeigneten Werkzeuge zur Beteiligung und Konsultation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zur Verfügung. Der Schutz vor Repressalien, Benachteiligungen und Bestrafungen und die Androhung solcher ist für uns eine Selbstverständlichkeit.

VORBEUGENDE MASSNAHMEN

Wir schützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor gesundheitlichen Beeinträchtigungen durch umfangreiche, vorbeugende Maßnahmen. An allen Standorten stellen wir eine umfassende und wirksame Notfallversorgung unserer Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter, Besucher und Dritte bei Verletzungen sicher.

2024



THOMAS JESSULAT



REINER DREWS



DIRK WILLERS