

# Codice di comportamento ElringKlinger

Il nostro metro di giudizio per  
una condotta responsabile



# Contenuto

<b>1. PREFAZIONE – IL NOSTRO METRO DI GIUDIZIO PER UNA CONDOTTA RESPONSABILE</b>	03
<b>2. LA NOSTRA RESPONSABILITÀ COME MEMBRO DELLA SOCIETÀ</b>	03
2.1 Proteggiamo il nostro pianeta – Tutela ambientale e climatica	03
2.2 Proteggiamo i nostri prossimi – Diritti umani	03
2.3 Ci impegniamo – Responsabilità sociale	03
<b>3. LA NOSTRA RESPONSABILITÀ COME PARTNER COMMERCIALE E SUL POSTO DI LAVORO</b>	04
3.1 Rispettiamo le regole – Leggi e direttive	04
3.2 Adottiamo un comportamento corretto – Corruzione, riciclaggio di denaro e insider trading	04
3.3 Agiamo con responsabilità – Conflitti di interessi, regali ed elargizioni	04
3.4 Siamo trasparenti – Contabilità e rendicontazione finanziaria	04
3.5 Agiamo in piena legalità – Normativa fiscale, doganale e di controllo delle esportazioni	04
3.6 Siamo leali e sinceri – Libera concorrenza, approvvigionamento equo e solidale e partner fidato	04
3.7 Teniamo alla sicurezza – Protezione dati e sicurezza delle informazioni e tutela della proprietà intellettuale	05
3.8 Ci prendiamo cura – Sicurezza sul posto di lavoro, tutela della salute e condizioni di lavoro eque	05
3.9 Ci rispettiamo l'un l'altro – Nessuna discriminazione, bensì parità di trattamento e sviluppo dei dipendenti	05
<b>4. RISPETTO DEI NOSTRI PRINCIPI COMPORTAMENTALI</b>	05
4.1 Siamo a vostra disposizione – Canali di notifica per segnalazioni o reclami	05
4.2 Perseguiamo le violazioni – Conseguenze	05

## 1. PRAFAZIONE – IL NOSTRO METRO DI GIUDIZIO PER UNA CONDOTTA RESPONSABILE

Siamo convinti che il successo a lungo termine si basa sulla fiducia dei nostri azionisti e partner commerciali nella nostra competenza, capacità innovativa e integrità. Questa fiducia, che si rispecchia nella buona reputazione della nostra azienda, dipende in misura decisiva dal fatto che noi – ossia tutti i dipendenti di ElringKlinger – percepiamo come nostro dovere attenerci ai valori e agli obiettivi dell'azienda e che ciascuno agisca di conseguenza nella propria sfera di responsabilità.

Il presente codice di comportamento è vincolante per tutti i dipendenti del Gruppo ElringKlinger. Il codice funge da orientamento e rappresenta il metro di giudizio per una condotta responsabile. Esso descrive la nostra responsabilità come membro della società, la nostra responsabilità come partner commerciale e la nostra responsabilità sul posto di lavoro.

## 2. LA NOSTRA RESPONSABILITÀ COME MEMBRO DELLA SOCIETÀ

### 2.1 PROTEGGIAMO IL NOSTRO PIANETA – TUTELA AMBIENTALE E CLIMATICA

Proteggiamo i fondamenti naturali della vita trattando in modo responsabile e sostenibile le nostre risorse. Intraprendiamo misure adeguate per configurare i nostri prodotti e processi in maniera tale da ridurre la nostra impronta ecologica. Di tali misure fanno parte la riduzione dei gas serra e la minimizzazione delle alterazioni nocive del suolo, dell'inquinamento delle acque e dell'aria e delle emissioni acustiche nocive.

Il nostro impegno è il rispetto di tutte le leggi nazionali e internazionali vigenti in materia di tutela dell'ambiente e della natura nonché di tutte le ulteriori disposizioni pertinenti.

Ci impegniamo a contrassegnare, manipolare, trasportare, stoccare, riutilizzare, riciclare e smaltire tutte le sostanze pericolose utilizzate e i rifiuti in conformità alle leggi e normative in vigore.

Esercitiemo la massima cautela e diligenza nell'ambito dell'approvvigionamento di materie prime e minerali e prestiamo molta attenzione a escludere la provenienza da fonti illegali o aree di conflitto.

### 2.2 PROTEGGIAMO I NOSTRI PROSSIMI – DIRITTI UMANI

Rispettiamo la dignità dell'essere umano e riteniamo irrinunciabile la tutela dei diritti umani fondamentali. Siamo consapevoli della nostra responsabilità e ci impegniamo in linea con standard riconosciuti a livello internazionale, come i Dieci Principi del Patto mondiale delle Nazioni Unite (ONU), la Carta Internazionale dei Diritti Umani dell'ONU, la Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), i Principi guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti umani nonché le Linee guida destinate alle imprese multinazionali dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE). In questo nostro impegno seguiamo i nostri principi, come quelli della uguaglianza, del rispetto reciproco, della lealtà e della fiducia, sia per le persone in azienda sia oltre i confini aziendali.

Condanniamo qualsiasi forma di lavoro minorile e schiavitù nonché qualsiasi forma di lavoro forzato.

Rispettiamo e incentiviamo il diritto dei nostri dipendenti alla libertà di associazione e contrattazione collettiva. I nostri dipendenti hanno il diritto di aderire a un sindacato o di fondarne uno senza dover temere alcuna discriminazione o misura di ritorsione.

Rispettiamo i diritti alla terra, all'acqua e alle risorse naturali delle popolazioni indigene e delle comunità locali e ci impegniamo a tutelare, promuovere e rispettare tali diritti in conformità alla "Dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti dei popoli indigeni".

Garantiamo che nell'ambito degli incarichi affidati a forze di sicurezza private o pubbliche e del ricorso alle medesime vengano severamente rispettati i diritti umani, come il divieto di tortura e di altre pene o trattamenti crudeli, inumani o degradanti. Né la vita né l'incolumità fisica vengono lese, né viene pregiudicata la libertà di associazione e coalizione.

### 2.3 CI IMPEGNIAMO – RESPONSABILITÀ SOCIALE

Vogliamo creare valori comuni e favorire lo sviluppo economico e sociale delle comunità in cui operiamo.

Come azienda consapevole della propria responsabilità vogliamo fornire un contributo positivo alla società impegnandoci in iniziative sociali, sostenibili, culturali e in ambito educativo e dell'istruzione. Sosteniamo progetti caritatevoli e contribuiamo al loro finanziamento.

### **3. LA NOSTRA RESPONSABILITÀ COME PARTNER COMMERCIALE E SUL POSTO DI LAVORO**

#### **3.1 RISPETTIAMO LE REGOLE – LEGGI E DIRETTIVE**

Rispettiamo le disposizioni di legge e le direttive aziendali rispettivamente vigenti. Siamo di esempio per colleghe, colleghi e dipendenti e aiutiamo a far rispettare e mettere in pratica le regole. Chiariamo direttamente eventuali domande che possano sorgere in merito a leggi o direttive. Non esitiamo a inviare segnalazioni su eventuali violazioni attraverso i nostri canali di notifica (tra cui SHARE WITH US: <https://sharewithus.elringklinger.com/it>).

#### **3.2 ADOTTIAMO UN COMPORTAMENTO CORRETTO – CORRUZIONE, RICICLAGGIO DI DENARO E INSIDER TRADING**

Ci asteniamo da comportamenti corrotti o comportamenti illeciti paragonabili che possano essere considerati come corruzione. Altresì non tolleriamo un tale comportamento da parte dei nostri dipendenti. Non pretendiamo né offriamo pagamenti inappropriati, regali o vantaggi di altro genere né accettiamo vantaggi di alcun tipo. Sponsorizzazioni o donazioni avvengono sempre in conformità alle specifiche aziendali.

Ci impegniamo inoltre a osservare tutte le leggi e prescrizioni applicabili in materia di riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo.

La corruzione e il riciclaggio di denaro sono severamente vietati da convenzioni internazionali, leggi nazionali e specifiche interne. Facciamo in modo che tutte le transazioni e relazioni commerciali siano trasparenti, responsabili e conformi alla legge. Siamo consapevoli del fatto che come azienda quotata in borsa abbiamo l'obbligo di rispettare le prescrizioni di legge vigenti in materia di insider trading. Non utilizziamo informazioni non pubbliche a nostro vantaggio personale nell'ambito del trading di azioni di ElringKlinger AG. Anche se in virtù del nostro ruolo siamo in possesso di conoscenze particolari su circostanze che potrebbero influenzare la quotazione delle azioni di ElringKlinger AG, non ne traiamo alcun vantaggio personale.

#### **3.3 AGIAMO CON RESPONSABILITÀ – CONFLITTI DI INTERESSI, REGALI ED ELARGIZIONI**

Prendiamo le nostre decisioni commerciali sempre nell'interesse dell'azienda e adeguiamo il nostro operato in funzione di quest'ultimo. Se esistono rapporti commerciali con familiari, parenti o amici stretti, o se queste persone sono coinvolte in misura sostanziale in transazioni commerciali, possono verificarsi conflitti di interessi. In casi del genere ci rivolgiamo

fiduciosamente al nostro responsabile della compliance. Il nostro modo di agire non viene influenzato da motivi personali, rapporti personali o vantaggi personali.

Limitiamo l'erogazione e l'accettazione di regali ed elargizioni di altro genere alla misura consueta e appropriata e nell'ambito delle nostre interazioni commerciali ci facciamo guidare dai più alti standard etici. Rifiutiamo regali o elargizioni inappropriati, consistenti ad esempio di denaro contante, aventi un valore elevato, che violano leggi o che possano essere considerati come corruzione o tangente. Se ci viene fatta una proposta del genere, ci comportiamo in modo onesto, appropriato, corretto e moralmente integro e informiamo il nostro superiore o ci rivolgiamo al nostro responsabile della compliance. Preserviamo la nostra integrità professionale e non pretendiamo inviti inappropriati né li formuliamo noi.

#### **3.4 SIAMO TRASPARENTI – CONTABILITÀ E RENDICONTAZIONE FINANZIARIA**

Documentiamo tutto in modo completo, verificabile e corretto, conformemente ai requisiti di legge e delle autorità, per una contabilità e rendicontazione finanziaria regolamentare. Diamo molta importanza alla trasparenza e correttezza e al rispetto delle scadenze, al fine di preservare la nostra integrità finanziaria e legale, la nostra reputazione e credibilità.

#### **3.5 AGIAMO IN PIENA LEGALITÀ – NORMATIVA FISCALE, DOGANALE E DI CONTROLLO DELLE ESPORTAZIONI**

Ci atteniamo a tutte le leggi e prescrizioni fiscali, doganali e di controllo delle esportazioni. Facciamo in modo che tutte le esportazioni e importazioni di merci, servizi e informazioni siano conformi alla normativa vigente e che vengano adempiuti i requisiti delle autorità competenti.

In questo modo contribuiamo a far sì che non vengano messe a disposizione risorse finanziarie o economiche a persone, gruppi o organizzazioni interessati da sanzioni.

#### **3.6 SIAMO LEALI E SINCERI – LIBERA CONCORRENZA, APPROVVIGIONAMENTO EQUO E SOLIDALE E PARTNER FIDATO**

Professiamo la libera concorrenza e ci asteniamo da comportamenti sleali. Rispettiamo la legislazione sulla concorrenza e antitrust e ci asteniamo da pratiche anticoncorrenziali, come accordi con concorrenti su prezzi o altre condizioni, altresì non scambiamo informazioni rilevanti in materia concorrenziale con questi ultimi. Qualora ci venga proposto un accordo, esprimiamo direttamente e in modo chiaro il nostro rifiuto e segnaliamo quanto avvenuto immediatamente al nostro responsabile della compliance.

Scegliamo con cura i nostri fornitori e prestatori di servizi sulla base di criteri fattuali, oggettivi e verificabili e integriamo i reparti acquisti competenti nel processo di approvvigionamento. Poniamo ai nostri fornitori gli stessi requisiti come a noi stessi. Esigiamo pertanto che i nostri fornitori si attengano al nostro “Codice di comportamento ElringKlinger per fornitori”.

Trattiamo fornitori, clienti e altri partner commerciali in modo leale, positivo e produttivo e miriamo a stabilire relazioni di lunga durata basate su fiducia e rispetto.

### **3.7 TENIAMO ALLA SICUREZZA – PROTEZIONE DATI E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI E TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE**

Rispettiamo tutte le leggi sulla protezione e sicurezza dei dati e garantiamo che i dati riferiti a persone vengano trattati solo per le finalità per le quali sono stati raccolti.

Adottiamo le opportune misure per garantire la sicurezza dei dati riferiti a persone, non divulghiamo a terzi non autorizzati informazioni riservate su attività e progetti del Gruppo ElringKlinger o dei nostri partner commerciali e salvaguardiamo la riservatezza, integrità e disponibilità dei dati. Proteggiamo la nostra proprietà intellettuale e il nostro know-how da accesso non autorizzato e abuso.

Siamo un partner affidabile, rispettiamo la proprietà intellettuale di terzi e agiamo in conformità alle leggi e prescrizioni in vigore.

### **3.8 CI PRENDIAMO CURA – SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO, TUTELA DELLA SALUTE E CONDIZIONI DI LAVORO EQUE**

Nella nostra sfera di responsabilità assicuriamo un ambiente di lavoro sicuro e salutare rispettando le leggi e disposizioni applicabili. Realizziamo i nostri posti di lavoro in modo tale da escludere qualsiasi pericolo, nei limiti di quanto possibile, e minimizzare i rischi. Contribuiamo a ridurre le lesioni provocate sul posto di lavoro partecipando regolarmente a corsi di formazione e mettendo a disposizione informazioni e misure di qualificazione per promuovere la consapevolezza e competenza per un lavoro sicuro.

Abbiamo a cuore i nostri dipendenti e ci battiamo per condizioni di lavoro eque. Rispettiamo la regolamentazione sull'orario di lavoro e sull'adeguatezza di retribuzione in tutte le nostre aziende.

### **3.9 CI RISPETTIAMO L'UN L'ALTRO – NESSUNA DISCRIMINAZIONE, BENSÌ PARITÀ DI TRATTAMENTO E SVILUPPO DEI DIPENDENTI**

Ci adoperiamo per pari opportunità e comportamento leale e non discriminiamo nessuno a causa delle sue caratteristiche personali, come provenienza etnica, colore della pelle, età,

genere, orientamento sessuale, disabilità, religione, nazionalità, appartenenza sindacale o orientamento politico. Mettiamo a disposizione posti di lavoro liberi da discriminazione, molestie e razzismo. La nostra integrità fisica e psichica non viene lesa da soprusi fisici o verbali. Diamo il buon esempio e facciamo di tutto per impedire comportamenti del genere.

Il nostro sviluppo professionale all'interno del Gruppo ElringKlinger si basa sulle nostre prestazioni, capacità e sull'idoneità personale. Prestiamo molta attenzione affinché tutti i dipendenti vengano trattati allo stesso modo e in particolare ricevano identica retribuzione per lo stesso lavoro.

Investiamo nello sviluppo professionale, sociale e metodico dei nostri dipendenti e incentiviamo idee che possano migliorare il nostro sviluppo come azienda e le nostre procedure aziendali e assicurare il futuro di ElringKlinger.

## **4. RISPETTO DEI NOSTRI PRINCIPI COMPORTAMENTALI**

### **4.1 SIAMO A VOSTRA DISPOSIZIONE – CANALI DI NOTIFICA PER SEGNALAZIONI O RECLAMI**

Incoraggiamo tutti a segnalare violazioni di leggi, prescrizioni o direttive interne che siano originate dalla nostra azienda, dai nostri dirigenti e dipendenti o dai nostri fornitori o subfornitori. Le segnalazioni aiutano a svelare eventuali violazioni esistenti e impedire in questo modo danni o perlomeno ridurne l'entità. Ricorriamo ai nostri canali di notifica, in particolare al nostro sistema di whistleblowing SHARE WITH US: <https://sharewithus.elringklinger.com/it>.

### **4.2 PERSEGUIAMO LE VIOLAZIONI – CONSEGUENZE**

Esaminiamo attentamente tutte le segnalazioni sottoponendole a verifica con una procedura equa. Violazioni dei nostri principi comportamentali non vengono tollerate e determinano le debite conseguenze.

**ElringKlinger AG**

Max-Eyth-Strasse 2  
72581 Dettingen/Erms  
Germania

Fono +49 7123 724-0  
E-Mail [info@elringklinger.com](mailto:info@elringklinger.com)

[www.elringklinger.com](http://www.elringklinger.com)