

# Código de conduta da ElringKlinger

Nossa referência  
para uma conduta responsável



# Conteúdo

<b>1. PREFÁCIO: NOSSA REFERÊNCIA PARA UMA CONDUTA RESPONSÁVEL</b>	03
<b>2. NOSSA RESPONSABILIDADE COMO MEMBROS DA SOCIEDADE</b>	03
2.1 Protegemos o nosso planeta: proteção ambiental e climática	03
2.2 Protegemos nossos semelhantes: direitos humanos	03
2.3 Somos engajados: responsabilidade social	03
<b>3. NOSSA RESPONSABILIDADE COMO PARCEIRO DE NEGÓCIOS E NO LOCAL DE TRABALHO</b>	04
3.1 Cumprimos as regras: leis e diretrizes	04
3.2 Nos comportamos corretamente: corrupção, lavagem de dinheiro e uso de informações privilegiadas	04
3.3 Somos responsáveis: conflitos de interesse, presentes e gratificações	04
3.4 Somos transparentes: contabilidade e relatórios financeiros	04
3.5 Agimos legalmente: regulamentações fiscais, alfandegárias e de controle de exportação	04
3.6 Somos justos e corretos: livre concorrência, compras justas e parceiros confiáveis	05
3.7 Damos valor à segurança: proteção de dados e segurança da informação e proteção da propriedade intelectual	05
3.8 Nos preocupamos: segurança ocupacional, proteção da saúde e condições de trabalho justas	05
3.9 Respeitamos uns aos outros: sem discriminação, tratamento igualitário e desenvolvimento dos colaboradores	05
<b>4. CONFORMIDADE COM NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA</b>	05
4.1 Estamos aqui para você: canais de denúncia para informações ou reclamações	05
4.2 Investigamos as violações: consequências	05

## 1. PREFÁCIO: NOSSA REFERÊNCIA PARA UMA CONDUTA RESPONSÁVEL

Estamos seguros de que o nosso sucesso a longo prazo se baseia na confiança que nossos acionistas e parceiros de negócios têm em nossa competência, capacidade inovadora e integridade. Esta confiança que se reflete na reputação da nossa empresa, depende, em grande parte, do fato de todos nós, colaboradores da ElringKlinger, estarmos comprometidos com os valores e as metas da empresa e atuarmos em conformidade os valores e as metas nas suas respectivas áreas de responsabilidade.

O presente Código de Conduta é obrigatório para todos os colaboradores da ElringKlinger. Ele fornece orientação e é uma referência para conduta responsável. Ele descreve a nossa responsabilidade como membros da sociedade, bem como parceiro de negócios e nossa responsabilidade no local de trabalho.

## 2. NOSSA RESPONSABILIDADE COMO MEMBROS DA SOCIEDADE

### 2.1 PROTEGEMOS O NOSSO PLANETA: PROTEÇÃO AMBIENTAL E CLIMÁTICA

Protegemos os nossos recursos naturais usando-os de forma responsável e sustentável. Tomamos medidas durante a concepção dos nossos produtos e processos que visam reduzir a nossa pegada ecológica. Isso inclui a redução de gases de efeito estufa e a minimização de alterações prejudiciais ao solo, poluição de águas e do ar ou emissões de ruídos prejudiciais.

Nos esforçamos para cumprir com todas as leis nacionais e internacionais aplicáveis em relação ao meio ambiente e a conservação da natureza e de todas as outras regulamentações relevantes.

Garantimos a rotulagem, manuseio, transporte, armazenamento, reutilização, reciclagem e descarte adequado de todos os materiais e resíduos perigosos usados de acordo com as leis e os regulamentos aplicáveis.

Tomamos o máximo de cuidado na aquisição de matérias-primas e minerais e garantimos que eles não sejam provenientes de fontes ilegais ou de zonas de conflito.

### 2.2 PROTEGEMOS NOSSOS SEMELHANTES: DIREITOS HUMANOS

Respeitamos a dignidade humana e consideramos indispensável o respeito aos direitos humanos fundamentais. Conhecemos nossa responsabilidade e agimos de acordo com os padrões reconhecidos internacionalmente, como os dez princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), a Carta Internacional de Direitos Humanos da ONU, a Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT), os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos e as Diretrizes para Empresas Multinacionais da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE). Seguimos nossos princípios básicos, como o princípio de igualdade, do respeito mútuo, da justiça e da confiança, tanto para pessoas na empresa como além das fronteiras da nossa empresa.

Condenamos todas as formas de trabalho infantil e escravidão, bem como todas as formas de trabalho forçado.

Respeitamos e promovemos o direito de nossos colaboradores à liberdade de associação e ao direito de negociação coletiva. Os colaboradores possuem o direito de se associar ou formar um sindicato sem a ameaça de discriminação ou medidas retaliatórias.

Respeitamos o direito à terra, água e recursos dos povos indígenas e das comunidades locais e garantimos que os protegemos, apoiamos e respeitamos de acordo com “Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos dos Povos Indígenas”.

Garantimos que os direitos humanos, como a proibição de tortura, tratamento cruel, desumano ou degradante, sejam estritamente observados ao contratar e usar forças de segurança privadas ou públicas. A vida ou a integridade física não serão violadas e a liberdade de associação e de organização não serão afetadas.

### 2.3 SOMOS ENGAJADOS: RESPONSABILIDADE SOCIAL

Nosso objetivo é criar valor compartilhado e promover o desenvolvimento econômico e social nas comunidades onde atuamos.

Como uma empresa responsável, nosso objetivo é contribuir positivamente para a sociedade, participando de iniciativas sociais, sustentáveis, educacionais e culturais. Apoiamos projetos de caridade e contribuimos no seu incentivo.

### 3. NOSSA RESPONSABILIDADE COMO PARCEIRO DE NEGÓCIOS E NO LOCAL DE TRABALHO

#### 3.1 CUMPRIMOS AS REGRAS: LEIS E DIRETRIZES

Cumprimos todos os requisitos legais aplicáveis e políticas da empresa. Somos modelos para colegas e colaboradores e os ajudamos a cumprir e implementar regras. Esclarecemos imediatamente as dúvidas em relação às leis ou diretrizes. Não hesitamos em fornecer informações sobre violações usando os nossos canais de denúncia (incluindo SHARE WITH US: <https://sharewithus.elringklinger.com/br>).

#### 3.2 NOS COMPORTAMOS CORRETAMENTE: CORRUPÇÃO, LAVAGEM DE DINHEIRO E USO DE INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

Nos abstermos de qualquer conduta corrupta ou ilegal que possa ser considerada um suborno. Também não toleramos esse tipo de conduta entre nossos colaboradores. Não solicitamos, oferecemos ou aceitamos pagamentos, presentes ou outros benefícios impróprios. Os patrocínios ou doações são sempre feitos em conformidade com a política da empresa.

Também estamos comprometidos com o cumprimento de todas as leis e regulamentos aplicáveis relacionados à lavagem de dinheiro e ao financiamento de terrorismo.

A corrupção e a lavagem de dinheiro são estritamente proibidas pelas convenções internacionais, leis nacionais e políticas internas. Garantimos que todas as transações e relações comerciais sejam transparentes, responsáveis e estejam em conformidade com a legislação. Estamos cientes de que, por sermos uma empresa listada nas bolsas de valores alemãs, devemos cumprir a legislação local sobre informações privilegiadas. Não usamos informações não públicas para nosso benefício pessoal ao negociar ações da ElringKlinger AG. Mesmo que, devido à nossa função, tenhamos conhecimento especial de circunstâncias que possam influenciar o preço das ações da ElringKlinger AG, não obtemos nenhuma vantagem pessoal com isso.

#### 3.3 SOMOS RESPONSÁVEIS: CONFLITOS DE INTERESSE, PRESENTES E GRATIFICAÇÕES

Sempre tomamos nossas decisões de negócios no melhor interesse da empresa e alinhamos nossas ações de acordo com isso. Se houver relações comerciais com familiares, parentes ou amigos próximos, ou se eles estiverem envolvidos de modo significativo em transações comerciais, podem surgir conflitos de interesse. Em tais casos, recorreremos confidencialmente aos nossos responsáveis pelo compliance. Nossas ações não são influenciadas por motivos pessoais, relacionamentos pessoais ou ganhos pessoais.

Limitamos dar e receber presentes e outros benefícios ao que é razoável e habitual e somos guiados pelos mais altos padrões éticos durante nossas interações comerciais. Recusamo-nos a aceitar presentes ou gratificações inadequados, por exemplo, em dinheiro, sejam de alto valor, violem a lei ou possam ser considerados como suborno ou propina. Se recebermos uma oferta desse tipo, nos comportaremos de forma honesta, apropriada, correta e moral e informaremos nosso supervisor ou entraremos em contato com os responsáveis pelo compliance. Mantemos nossa integridade profissional e não solicitamos ou fazemos convites desonestos.

#### 3.4 SOMOS TRANSPARENTES: CONTABILIDADE E RELATÓRIOS FINANCEIROS

Documentamos por completo e de forma compreensível, correta e em conformidade com os requisitos legais e regulamentares para relatórios contábeis e financeiros adequados. Damos valor à transparência, precisão e cumprimento dos prazos para manter nossa integridade, reputação e credibilidade financeira e legal.

#### 3.5 AGIMOS LEGALMENTE: REGULAMENTAÇÕES FISCAIS, ALFANDEGÁRIAS E DE CONTROLE DE EXPORTAÇÃO

Cumprimos todas as leis e regulamentações fiscais, alfandegárias e de controle de exportação. Garantimos que todas as exportações e importações de bens, serviços e informações estejam em conformidade com os regulamentos aplicáveis e atendam às exigências das autoridades relevantes.

Ajudamos a garantir que nenhum recurso financeiro ou econômico seja disponibilizado a pessoas, grupos ou organizações que estejam sujeitos a sanções.

### **3.6 SOMOS JUSTOS E CORRETOS: LIVRE CONCORRÊNCIA, COMPRAS JUSTAS E PARCEIROS CONFIÁVEIS**

Estamos comprometidos com a livre concorrência e nos abstermos de práticas desleais. Cumprimos as leis de concorrência e antitruste e nos abstermos de práticas anticoncorrenciais, como acordos com concorrentes em relação a preços ou outras condições, e não trocamos informações sensíveis com eles. Se nos for oferecido acordo, nós o rejeitaremos clara e imediatamente e comunicaremos imediatamente o responsável pelo compliance.

Selecionamos cuidadosamente nossos fornecedores e prestadores de serviços com base em critérios factuais, compreensíveis e objetivos e envolvemos os departamentos de compras relevantes no processo de aquisição. Esperamos de nossos fornecedores as mesmas exigências que colocamos em nós mesmos. Portanto, exigimos que nossos fornecedores sigam o nosso “Código de Conduta da ElringKlinger para Fornecedores”.

Tratamos fornecedores, clientes e outros parceiros de negócios de modo justo, positivo e produtivo e nos esforçamos para estabelecer relacionamentos de longo prazo baseados em confiança e respeito.

### **3.7 DAMOS VALOR À SEGURANÇA: PROTEÇÃO DE DADOS E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DA PROPRIEDADE INTELECTUAL**

Cumprimos todas as leis aplicáveis de proteção e segurança de dados e garantimos que os dados pessoais sejam processados apenas para os fins para os quais foram coletados.

Tomamos medidas para garantir a segurança dos dados pessoais, não divulgamos informações confidenciais sobre operações e planos da ElringKlinger ou de nossos parceiros comerciais a terceiros não autorizados e protegemos a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade dos dados. Protegemos nossa propriedade intelectual e know-how contra acesso não autorizado e uso indevido.

Somos um parceiro confiável, respeitamos a propriedade intelectual de terceiros e agimos de acordo com as leis e os regulamentos aplicáveis.

### **3.8 NOS PREOCUPAMOS: SEGURANÇA OCUPACIONAL, PROTEÇÃO DA SAÚDE E CONDIÇÕES DE TRABALHO JUSTAS**

Proporcionamos um ambiente de trabalho seguro e saudável em nossa área de responsabilidade, em conformidade com as leis e os regulamentos aplicáveis. Projetamos nossos locais de trabalho para eliminar perigos e minimizar riscos sempre que possível. Ajudamos a reduzir as lesões no local de trabalho participando de treinamentos regulares e fornecendo informações

e educação para promover a conscientização e a competência no trabalho seguro.

Cuidamos de nossos colaboradores e promovemos condições de trabalho justas. Seguimos as regras sobre jornada de trabalho e remuneração justa em todas as nossas empresas.

### **3.9 RESPEITAMOS UNS AOS OUTROS: SEM DISCRIMINAÇÃO, TRATAMENTO IGUALITÁRIO E DESENVOLVIMENTO DOS COLABORADORES**

Defendemos a igualdade de oportunidades e a conduta justa e não discriminamos ninguém com base em características pessoais, como origem étnica, cor da pele, idade, gênero, orientação sexual, deficiência, religião, nacionalidade, filiação sindical ou orientação política. Proporcionamos locais de trabalho sem discriminação, assédio e racismo. Nossa integridade física e psicológica não é violada por abuso físico ou verbal. Damos um bom exemplo e fazemos todo o possível para evitar esse tipo de comportamento.

Nosso desenvolvimento profissional na ElringKlinger é baseado em nosso desempenho, habilidades e adequação pessoal. Asseguramos que todos os funcionários sejam tratados com igualdade e sejam remunerados igualmente pelo trabalho de igual valor.

Investimos no desenvolvimento profissional, social e metodológico de nossos colaboradores e promovemos ideias que melhoram nosso próprio desenvolvimento como empresa e nossas práticas comerciais e garantem o futuro da ElringKlinger.

## **4. CONFORMIDADE COM NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA**

### **4.1 ESTAMOS AQUI PARA VOCÊ: CANAIS DE DENÚNCIA PARA INFORMAÇÕES OU RECLAMAÇÕES**

Incentivamos todos a denunciar violações de leis, regulamentos e políticas internas originados na nossa empresa, em nossos gerentes e colaboradores, em nossos fornecedores ou subcontratados. As informações ajudam a descobrir violações e, assim, evitar ou, pelo menos, reduzir os danos. Usamos nossos canais de denúncia, principalmente o nosso sistema de informações SHARE WITH US: <https://sharewithus.elringklinger.com/br>.

### **4.2 INVESTIGAMOS AS VIOLAÇÕES: CONSEQUÊNCIAS**

Investigamos todas as informações e as examinamos cuidadosamente em um processo justo. As violações do nosso Código de Conduta não serão toleradas e terão consequências.

**ElringKlinger AG**

Max-Eyth-Strasse 2  
72581 Dettingen/Erms  
Alemanha

Tel. +49 7123 724-0  
E-Mail [info@elringklinger.com](mailto:info@elringklinger.com)

[www.elringklinger.com](http://www.elringklinger.com)